



คำสั่ง เทศบาลตำบลภูดิน

ที่ ๑๔/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของเทศบาลตำบลภูดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องมีการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

เทศบาลตำบลภูดิน ได้เห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าว เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นและจังหวัดกาฬสินธุ์ จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลภูดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีองค์ประกอบคณะทำงานและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | | |
|------------------------------------|---------------------------|-------------------|
| ๑. นายศราวุธ สำราญมูล | นายกเทศมนตรีตำบลภูดิน | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. นายบุญถึง ยานอาษา | รองนายกเทศมนตรี | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓. นายเดิน บหมมาตร | รองนายกเทศมนตรี | รองประธานคณะทำงาน |
| ๔. นายสุวิทย์ บุญสวัสดิ์กุลชัย | ปลัดเทศบาล | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาวสุพรรณมา เทพพร | ผอ.กองคลัง | คณะทำงาน |
| ๖. ว่าที่ร้อยตรีภาคภูมิ สุวรรณชมภู | ผอ.กองช่าง | คณะทำงาน |
| ๗. นายสุริย์ชัย รังหอม | ผอ.กองสาธารณสุขฯ | คณะทำงาน |
| ๘. นางเพ็ญพรษา อิ่มแก้ว | หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา | |
| | รท.ผอ.กองการศึกษา | คณะทำงาน |
| ๙. นางทัศนีย์ ปาระภา | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | |
| | รท.หน.สำนักปลัดเทศบาล | คณะทำงาน |
| ๑๐.นางสาวปรารณา การศักดิ์ | หัวหน้าฝ่ายบริหารการคลัง | คณะทำงาน |
| ๑๑.นางสาวพัชราวรรณ นันจรัส | นักพัฒนาชุมชน | คณะทำงาน |
| ๑๒.นายเดชา ลูสำเริง | นักทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |
| ๑๓.นายปรีชา สระแก้ว | เจ้าหน้าที่งานธุรการ | คณะทำงาน |
| ๑๔.นางอนัญญา บุญสวัสดิ์กุลชัย | นักวิชาการศึกษา | คณะทำงาน |
| ๑๕.นายวันชัย คงสมมาตร | เจ้าหน้าที่งานพัสดุ | คณะทำงาน |

๑๖. นางสาวอัครารณณ์ ปริจำรัส เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ คณะทำงาน
๑๗. นายยงยุทธ บุญสห นิติกร คณะทำงาน/เลขานุการ
๑๘. นายครรชิต ภูแสนศรี นักวิเคราะห์นโยบายและแผน คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและแนวทางแก้ไขและพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๓.๑) ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน

๓.๒) ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน

๓.๓) หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๔) ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA อย่างเป็นทางการ เพื่อวิเคราะห์ข้อบกพร่องและกำหนดแนวทาง/แผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป

๔. มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกรอบเวลาปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๕. เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะทำงาน/คณะกรรมการ ผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงาน/คณะกรรมการ มอบหมายโดยให้คณะทำงานมีวาระตั้งแต่วันที่มิได้คำสั่งแต่งตั้งเป็นต้นไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายศราวุธ สารอุดม)
นายกเทศมนตรีตำบลภูดิน