



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลภูดิน

ที่ กส ๗๗๖๐๑/ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๕ คณะกรรมการพิจารณาการเพิ่มค่าจ้างค่าตอบแทนของลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๕ คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลภูดิน

เรื่องเดิม

ด้วยเทศบาลตำบลภูดิน จะต้องดำเนินการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งจะมีการพิจารณาประเมินการปฏิบัติงานในระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อให้เกิดความเรียบร้อย เป็นธรรม และมาตรฐานเดียวกันในการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน (ครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการตามเอกสารแนบท้ายมาพร้อมนี้

ข้อกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๓ และข้อ ๑๔ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ และอาศัยอำนาจ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง(ฉบับที่ ๖) ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ตามความในข้อ ๓๑ วรรค ๓ และข้อ ๔๑ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

ข้อเสนอ เห็นควรพิจารณาแต่งตั้ง

- แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามรายชื่อดังนี้

๑. นายสุวิทย์ บุญสวัสดิกุลชัย ปลัดเทศบาลตำบลภูดิน เป็นประธานกรรมการ
๒. นางสาวสุรัตติญา สลุงใจดี หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล กรรมการ
๓. นางเพ็ญพรรษา อิ่มแก้ว ผู้อำนวยการกองการศึกษา กรรมการ
๔. นายเดชา ลูสำเรียง นักทรัพยากรบุคคล เลขาฯ

ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณาการประเมินผลการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงาน

เทศบาล และลูกจ้างประจำ ให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรม ในการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ซึ่งพิจารณาจากผลงานตั้งแต่

/วันที่...

(๒)

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ประกอบกับความสามารถและความอุตสาหะในการปฏิบัติงานความมีคุณธรรมและจริยธรรมตลอดจนการรักษาวินัยและการปฏิบัติตนเหมาะสม และคุณลักษณะการปฏิบัติงานได้แก่ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความทันเวลา ผลลัพธ์ประสิทธิผลของงานและประโยชน์ในการนำไปใช้ และให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

๒. รายงานผลการพิจารณากลับกรอการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ (ครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ต่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และนายเกษมตรีตำบลภูดิน เพื่อดำเนินการต่อไป

-แต่งตั้งคณะกรรมการกลับกรอการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามรายชื่อดังนี้

- | | | |
|--------------------------------|------------------------|---------------|
| ๑. นายสุวิทย์ บุญสวัสดิ์กุลชัย | ปลัดเทศบาลตำบลภูดิน | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวสุรดีติญา สลุงใจดี | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓. นางเพ็ญพรชชา อิ่มแก้ว | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๔. นายเดชา ลุสำเริง | นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ ในการกลับกรอการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อทำหน้าที่ กลับกรอการประเมินผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาเสนอความเห็นเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติงานก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อ นายเกษมตรี

-แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล และเพิ่มค่าจ้าง ค่าตอบแทน ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามรายชื่อดังนี้

- | | | |
|------------------------------------|---------------------------------------|---------------|
| ๑. นายเดิน บหมাত্র | รองนายเกษมตรีตำบลภูดิน | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวสุพรรณมา เทพพร | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๓. ว่าที่ร้อยตรีภาคภูมิ สุวรรณขมภู | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๔. นายสุริย์ชัย รังหอม | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๔. นายเดชา ลุสำเริง | นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลทุกประเภท ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ และรายงานการพิจารณาให้นายเกษมตรี ทราบ และส่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นายเดชา ลุสำเริง)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เรียน หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

- เชื้อโรคในน้ำดื่มของเทศบาลนครราชบุรี

(นางทัศนีย์ ปารณา)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

เรียน ปลัดเทศบาลตำบลภูดิน

- ไข้ไม่ลด ครรภษา

(นางสาวสุรัตติญา สลุงใจดี)
หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลภูดิน

- 1. ไข้ไม่ลด

(นายสุวิทย์ บุญสวัสดิ์กุลชัย)
ปลัดเทศบาลตำบลภูดิน

ข้อสั่งการ นายกเทศมนตรีตำบลภูดิน

(นายคราวุธ สารามล)
นายกเทศมนตรีตำบลภูดิน



คำสั่งเทศบาลตำบลภูดิน

ที่ ๑๒ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาถ่วงดุลการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๓ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ประกาศ
ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาถ่วงดุลการประเมินประสิทธิภาพ
ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ตามรายชื่อดังนี้

- | | | |
|-------------------------------|------------------------|-------------------|
| ๑. นายสุวิทย์ บุญสวัสดิกุลชัย | ปลัดเทศบาลตำบลภูดิน | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวสุรัตติญา สลุงใจดี | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓. นางเพ็ญพรชชา อิ่มแก้ว | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๔. นายเดชา ลุสำเริง | นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |
- ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณาถ่วงดุลการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงานพนักงาน
เทศบาล ลูกจ้างประจำ ให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรม ในการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาก่อนที่จะเสนอ
ผลการประเมินต่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ซึ่งพิจารณาจากผลงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ประกอบกับความสามารถและความออกส่าหะในการปฏิบัติงานควมมีคุณธรรม
และจริยธรรมตลอดจนการรักษาวินัยและการปฏิบัติตนเหมาะสม และคุณลักษณะการปฏิบัติงาน ได้แก่
ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความทันเวลา ผลลัพธ์ประสิทธิผลของงานและประโยชน์ในการนำไปใช้ และ
ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

๒. รายงานผลการพิจารณาถ่วงดุลการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการ
ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ (ครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ต่อคณะกรรมการพิจารณาถ่วงดุลการเลื่อนขั้นเงินเดือน และนายกเทศมนตรีตำบลภูดิน เพื่อดำเนินการต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายศราวุธ ส้าราญมล)

นายกเทศมนตรีตำบลภูดิน



คำสั่งเทศบาลตำบลภูดิน

ที่ ๑๑๗ / ๒๕๖๕

เรื่อง คณะกรรมการกั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔๑ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
กาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง(ฉบับที่ ๖) ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน
๒๕๕๙ จึงขอแต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้

- | | | |
|-------------------------------|------------------------|-------------------|
| ๑. นายสุวิทย์ บุญสวัสดิกุลชัย | ปลัดเทศบาลตำบลภูดิน | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวสุรตติญา สลุงใจดี | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓. นางเพ็ญพรชญา อิ่มแก้ว | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๔. นายเดชา ลูสำเริง | นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ ในการกั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อทำหน้าที่
กั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาเสนอความเห็นเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้
ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติงานก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อ
นายกเทศมนตรี

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายศราวุธ สำราญมล)
นายกเทศมนตรีตำบลภูดิน



คำสั่งเทศบาลตำบลภูดิน

ที่ ๑๑๕ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล
และเพิ่มค่าจ้าง ค่าตอบแทน ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความใน ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐาน
ทั่วไปเกี่ยวกับการหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม
๒๕๕๘ ข้อ ๑๔ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล และเพิ่มค่าจ้าง
ค่าตอบแทน ลูกจ้างประจำ (ครั้งที่ ๑) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

- | | | |
|------------------------------------|---------------------------------------|---------------|
| ๑. นายเดิน บพมาตร์ | รองนายกเทศมนตรีตำบลภูดิน | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวสุพรรณมา เทพพร | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๓. ว่าที่ร้อยตรีภาคภูมิ สุวรรณขมภู | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๔. นายสุริยัญ ริงหอม | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๕. นายเดชา ลุสำเรือง | นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของ
พนักงานเทศบาลทุกประเภท ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ และรายงานการพิจารณาให้นายกเทศมนตรีทราบ
และสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายศราวุธ สำราญมด)

นายกเทศมนตรีตำบลภูดิน