



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

เทศบาลตำบลทูลungs
อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์
(ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)



คำนำ

เทศบาลตำบลลุมพินี ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ซึ่งมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง และการกำหนดโครงสร้างให้มีความเหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล โดยมีการดำเนินงานให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งของพนักงานเทศบาลได้อย่างเหมาะสม ทางเทศบาลตำบลลุมพินี จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขึ้น

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี สามารถใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง และการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลลุมพินี อีกทั้งยังใช้ประกอบการจัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลลุมพินี เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของอำนาจหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ลดภารกิจนำไปสู่การปฏิบัติงานที่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

เทศบาลตำบลลุมพินี จึงขอเสนอแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

เทศบาลตำบลลุมพินี
งานกาฬสินธุ์

เทศบาลตำบลภูผิน ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการใน อนาคต ๓ ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการ มีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด ในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า จึงจะเหมาะสมกับภารกิจและปริมาณ งานและเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลและเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ	
		เดิม	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒		๒๕๖๓
นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง (ปลัดเทศบาล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)									
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าสำนักปลัด)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นิติกรชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักทรัพยากรปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ลูกจ้างประจำ									
เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
พนักงานจ้างทั่วไป									
ยาม	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักการภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
กองคลัง (๐๔)									
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-		



ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
กองคลัง (๐๔) พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	๑ ๑ ๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๑ ๑	- - - - -	- - - - -	- - - - -	
กองช่าง(๐๕) นักบริหารงานช่าง ระดับต้น(ผู้อำนวยการกองช่าง) นักบริหารงานช่าง ระดับต้น(หัวหน้าฝ่ายการโยธา) นายช่างโยธาปฏิบัติงาน พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ผู้ช่วยช่างเขียนแบบ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประปา	๑ ๑ ๑ ๒ ๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๒ ๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๒ ๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๒ ๑ ๑	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม(๐๖) นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข) เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๑ ๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๑	- - - -	- - - -	- - - -	
กองการศึกษา(๐๘) นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองการศึกษา) นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา) ครู (คศ.๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก	๑ ๑ ๑ ๕ ๓ ๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๕ ๓ ๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๕ ๓ ๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๕ ๓ ๑ ๑	- - - - - - -	- - - - - - -	- - - - - - -	
รวม	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	-	-	-	

ก.น.อ. กาทสินธุ์
ครั้งที่ ๘๒๕/๖๐
ก.น.อ. กาทสินธุ์
๒๗ พ.ย. ๒๕๖๐